



Gemeente Wormerland

18 MEI 2009

Rekenkamercommissie gemeente
Wormerland
t.a.v. mevrouw C.A.M. Laurant
Postbus 20
1530 AA WORMER

Datum : 14 mei 2009
Uw brief van : 18 april 2009
Uw kenmerk : Onderzoek 08001
Behandeld door : R. Meijer
Doorkiesnummer : 075-642 9101

Onderwerp : wederhoor conceptrapport "Wormerland en de WSW"

Geachte mevrouw Laurant,

Hierbij onze reactie op het conceptrapport "Wormerland en de WSW" zoals deze door Hordijk & Hordijk is opgesteld.

Allereerst willen wij u complimenten maken over het rapport: het is compleet en duidelijk.

Ten aanzien van het wachtlijstbeheer (§ 4.3) wordt opgemerkt dat dit in 2008 door Baanstede is uitgevoerd. Voor 2009 heeft het Dagelijks Bestuur van Baanstede besloten dat Baanstede alleen het collectieve wachtlijstbeheer (dus een totale wachtlijst voor alle wachtenden in de 9 gemeenten) wil doen. Het college van B&W is van mening dat het zelf hanteren van een wachtlijst voor de Wormerlanders geen goed alternatief is. Voor 2010 zal dit nader worden bekeken.

Op 9 december 2008 heeft de gemeenteraad de verordening wachtlijstbeheer Wsw vastgesteld waarin een eigen beleid (Wormerland en de andere 8 gemeenten) is vastgelegd voor het wachtlijstbeheer.

Op p. 23 word gesteld dat het de verantwoordelijkheid van het college van B&W is "het uitvoeren van de bestuurskaders als lid van de GR". Naar onze opvatting is dit niet juist. Het college van B&W dient de beleidskaders van de gemeenteraad uit te voeren en de wethouder (als persoon, niet als lid van het college) is door de gemeenteraad aangewezen om plaats te nemen in het algemeen bestuur van de GR. Het bestuurslid in de GR is opdrachtnemer van de gemeenten en geen opdrachtgever van de eigen gemeente.

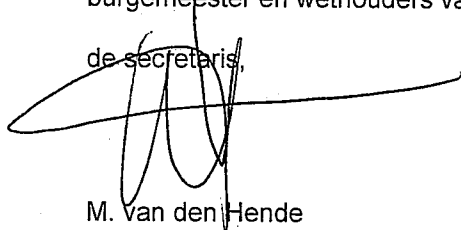
Ten aanzien van aanbeveling 3 om een discussie te openen over een kostenverdeling waarbij rekening wordt gehouden met de omvang van het ingebrachte werk, is het college van mening dat het toepassen van financiële prikkels vaak geen of soms ongewenste effecten heeft. De diensten die Baanstede levert dienen marktconform geprijsd te zijn.

In aanvulling op de aanbevelingen geldt dat de invoering van het nieuwe bedrijfsvoeringmodel in 2009 en volgende jaren verder vorm moet krijgen. De omslag naar de doelstelling in- door- en uitstroom vraagt tijd, omdat de organisatie zich hierop moet inrichten, waarbij management en uitvoering een belangrijke cultuuromslag moeten maken.

Met vriendelijke groet,

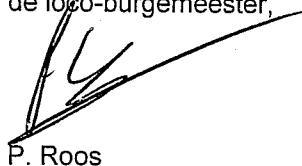
burgemeester en wethouders van Wormerland,

de secretaris,

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

M. van den Hende

de loco-burgemeester,

A handwritten signature in black ink, featuring a prominent vertical stroke and a horizontal stroke at the top.

P. Roos